



CODICE ETICO O.T.I. ROMA S.R.L.

Rev.1 del 01/01/2022

Emesso da RSQA - Alessandro Coppola



Approvato da AU - Daniele Righi

Oti Roma S.r.l.
O.T.I. ROMA S.R.L.
L'Administratore



Sommario

1	PREMESSA.....	2
2	AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI.....	2
3	MISSION AZIENDALE.....	2
4	COSA FACCIAMO	2
4.1	Forniture Industriali.....	2
4.2	Abbigliamento Tecnico	3
4.3	Anti-caduta	3
4.4	Antinfortunistica e D.P.I	3
5	VALORI.....	3
5.1	Correttezza, Trasparenza e Rispetto delle Regole.....	3
5.2	Qualità dei servizi, e soddisfazione del cliente.....	3
5.3	Competitività ed Efficienza.....	3
6	REGOLE	4
6.1	Valorizzazione dell’immagine aziendale.....	4
6.2	Trasparenza dell’attività – (Conflitti di interesse)	4
7	UTILIZZO DEI BENI E DEGLI STRUMENTI AZIENDALI.....	4
8	RAPPORTO DI LAVORO	5
9	DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE.....	5
10	CONTRATTI	5
11	TUTELA DEI DATI PERSONALI.....	5
12	TUTELE	5
13	TUTELA DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO E DELL’INTEGRITA FISICA DEI LAVORATORI	6
14	RISPETTO DELL’AMBIENTE.....	6
15	DIRITTO D’AUTORE E PROPRIETA INTELLETTUALE.....	6
16	RELAZIONI TRA PERSONE	6
17	RAPPORTI CON SOGGETTI TERZI (CLIENTI, FORNITORI E ALTRI SOGGETTI TERZI)	7
18	RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	7
19	CONTROLLO SULL’OSSERVANZA DEL CODICE ETICO	7
20	DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO	8
21	ENTRATA IN VIGORE	8

1 PREMESSA

O.T.I. ROMA S.R.L. ha ritenuto necessario definire il proprio Codice Etico, al fine di rendere noto l'insieme dei valori e delle regole aziendali, che devono guidare i comportamenti e le azioni di tutti coloro che a qualunque titolo, prestano la loro opera per la società o intrattengono rapporti con la medesima.

2 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

Il presente Codice Etico si applica a tutti i soggetti direttamente o indirettamente legati alla O.T.I. ROMA S.R.L. come inteso in premessa, quale che sia il rapporto con gli stessi esistente. I soggetti elencati sono di seguito definiti **“Destinatari”**.

3 MISSION AZIENDALE

La storia di O.T.I. ROMA S.R.L. inizia da lontano, precisamente dal 1981 quando Alfredo Righi, insieme ai suoi tre figli Simonetta, Mariano e Roy Cesare, decide di rilevare l'azienda in cui lavora dando vita alla O.T.I. ROMA S.R.L. Forniture Industriali. In quasi 40 anni di attività, sia su territorio nazionale sia in ambito internazionale, O.T.I. ROMA S.R.L. è la protagonista indiscussa di una crescente e consolidata affermazione nel settore delle forniture industriali, abbigliamento tecnico da lavoro e calzature, prodotti per l'antinfortunistica, D.P.I. e sistemi anti-caduta per lavori in quota.

L'assortimento dei prodotti offerti è costituito da brand di primo piano nel panorama commerciale, marchi consolidati che per le loro caratteristiche di affidabilità e sicurezza rendono coerente la radicata filosofia aziendale. O.T.I. ROMA S.R.L. investe da sempre in una efficiente struttura organizzativa costituita da risorse qualificate e specializzate in grado di operare in modo proficuo e garantire il miglior servizio alla propria clientela. Ed è per questo che le aziende produttrici più importanti del settore ogni giorno scelgono O.T.I. ROMA S.R.L. come distributore esclusivo dei loro prodotti. Certificata **ISO 9001** dal 2006 e **ISO 14001** dal 2022, O.T.I. ROMA S.R.L. identifica nel know-how l'attenzione rivolta al cliente, i propri punti di forza, caratteristiche distintive in grado di assicurare una continua espansione sul mercato.

Il punto vendita e quartier generale si trova a Roma, nella zona industriale in prossimità dell'aeroporto di Ciampino, ma grazie ad una propria rete di Funzionari Commerciali, O.T.I. ROMA S.R.L. è in grado di soddisfare le esigenze dei vari clienti direttamente presso le loro sedi.

Nei diversi anni di operatività sul campo O.T.I. ROMA S.R.L. ha vissuto la rapida evoluzione del mercato con una crescita costante dal 2007 ad oggi. Grazie a strategie aziendali basate su affidabilità, qualità e rapidità d'intervento, è riuscito a realizzare una struttura efficiente in grado di supportare al meglio le competenze multidisciplinari dei propri tecnici ed operatori, acquisendo la fiducia dei principali operatori dei singoli settori, con un fatturato che oggi è in continua evoluzione.

4 COSA FACCIAMO

4.1 Forniture Industriali

Da sempre punto di riferimento per le applicazioni legate ai macchinari industriali, utensili manuali, utensili pneumatici e meccanici, elettro utensili, saldature, O.T.I. ROMA S.R.L. è anche specializzata nell'allestimento di autofficine e officine metalmeccaniche e elettromeccaniche. Grazie all'esperienza e alla elevata professionalità del nostro staff unite ad un'ampia gamma di prodotti O.T.I. ROMA S.R.L. è il partner ideale per i professionisti della meccanica, della manutenzione industriale, dell'autoriparazione in grado di rendere il lavoro migliore, più veloce e in completa sicurezza.

4.2 Abbigliamento Tecnico

Seguendo l'evoluzione del mercato, O.T.I. ROMA S.R.L. è fortemente specializzata sui temi legati all'abbigliamento tecnico e calzature, con una ampia gamma di abbigliamento termico, estivo, ad alta visibilità, divise, camici, con ampie possibilità scelta e personalizzazioni.

4.3 Anti-caduta

Grazie all'esperienza maturata in oltre quindici anni O.T.I. ROMA S.R.L. segue il mondo dell'anti-caduta a 360° sia in ambito lavorativo sia sportivo. I nostri prodotti sono impiegati in molti settori: energia elettrica, eolica e idrica, telecomunicazioni, industria, edilizia (costruzioni, ristrutturazioni e manutenzioni), petrolchimico, piattaforme off-shore, costruzioni navali, pozzi, potatura e abbattimento alberi, ricerca e soccorso, impianti funiviari.

4.4 Antinfortunistica e D.P.I

Per diminuire i rischi professionali e proteggere gli addetti ai lavori O.T.I. ROMA S.R.L. offre soluzioni, consulenza tecnica e vendita di un'ampia gamma di dispositivi di protezione acustica, delle vie respiratorie e degli occhi, guanti e calzature oltre a tutto quanto altro necessario per i professionisti e le imprese che devono far fronte agli obblighi previsti dalle normative in materia di igiene e sicurezza sul lavoro.

5 VALORI

Al fine di conseguire la mission aziendale, la società si ispira ai valori ed ai principi di seguito illustrati, che costituiscono un punto di riferimento costante ed imprescindibile nell'attuazione dei comportamenti; tali valori sono: Correttezza, Trasparenza, e Rispetto delle Regole.

5.1 Correttezza, Trasparenza e Rispetto delle Regole

Quest'ultime, sono parole chiave che costituiscono i valori, ritenuti primari da O.T.I. ROMA S.R.L., e ne caratterizzano l'azione e la gestione di tutti i rapporti sia interni che esterni.

Questa caratteristica si sostanzia nel rispetto delle norme, dei contratti, delle regole e delle procedure che disciplinano tutti i rapporti e le attività lavorative, nonché nel mantenimento di comportamenti comunque improntati ai principi di buona fede, di integrità e di lealtà.

5.2 Qualità dei servizi, e soddisfazione del cliente

Le risorse umane sono un fattore determinante per il successo della O.T.I. ROMA S.R.L. , che favorisce le condizioni per cui ciascun collaboratore possa esprimere al meglio competenze, e capacità. A tale scopo la società favorisce la formazione, e lo sviluppo della professionalità, ma soprattutto il riconoscimento del merito. Obiettivo della società è quello di assicurare il consolidamento e, in caso di "turn over", il trasferimento delle competenze, garantendo l'operatività dei processi e la tutela del "Know-How" aziendale. La collaborazione reciproca e l'orientamento al risultato da parte di tutti coloro che collaborano con e per O.T.I. ROMA S.R.L. sono elementi fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

5.3 Competitività ed Efficienza

O.T.I. ROMA S.R.L. ritiene che un elevato livello di efficienza di tutte le componenti e risorse, sia una condizione fondamentale e necessaria per consolidare e sviluppare la propria posizione verso un mercato sempre più esigente. La società richiede pertanto a ciascun collaboratore, interno ed esterno, impegno e

motivazione nel fornire il proprio contributo sia a livello operativo, che decisionale, nel rispetto del proprio ruolo o incarico, dei tempi e degli standard di qualità richiesti, mediante la ricerca e l'attuazione delle soluzioni organizzative più funzionali al miglioramento continuo dei processi e dell'ottimizzazione delle attività

6 REGOLE

6.1 Valorizzazione dell'immagine aziendale

Tutti i destinatari devono tutelare il prestigio di O.T.I. ROMA S.R.L. nelle relazioni con i clienti, la pubblica amministrazione, ed ogni altro interlocutore; e devono caratterizzare le proprie azioni, ed i propri comportamenti in modo tale da trasmettere un'immagine di **Efficienza, Competenza, Cortesia, Puntualità e Disponibilità**.

6.2 Trasparenza dell'attività – (Conflitti di interesse)

I destinatari devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi, nonché ogni situazione impropria che possa condizionare il rapporto con le controparti (Clienti, fornitori, enti, pubbliche amministrazioni, e la stessa O.T.I. ROMA S.R.L., e/o comunque lo svolgimento delle attività di specifica competenza).

A titolo esemplificativo, si considerano quali situazioni ai fini dell'esistenza di un possibile conflitto di interessi:

- la collaborazione, a qualsiasi titolo, a favore di altro ente o soggetto che opera in concorrenza con O.T.I. ROMA S.R.L. oppure lo svolgimento in prima persona di attività in concorrenza con O.T.I. ROMA S.R.L.;
- l'interesse personale, palese o nascosto, in attività di clienti o fornitori di O.T.I. ROMA S.R.L.;
- l'utilizzo del proprio ruolo o incarico all'interno di O.T.I. ROMA S.R.L. per perseguire anche indirettamente, interessi contrari, o in ogni caso, non in linea con quelli della Società;
- l'uso delle informazioni acquisite durante l'attività lavorativa intese come (notizie, dati, documenti, know-how aziendale) a vantaggio proprio o di terzi e/o comunque in contrasto con gli interessi di O.T.I. ROMA S.R.L. Qualsiasi situazione anche solo potenzialmente in grado di configurare un conflitto d'interessi tra il destinatario e la società dovrà essere immediatamente comunicata dal destinatario, per iscritto, al responsabile dell'area/ oppure alla direzione. Se si tratta di personale esterno, alla persona di riferimento all'interno di O.T.I. ROMA S.R.L., che provvederà ad adottare provvedimenti opportuni nel caso specifico, ivi compresa la decisione di imporre all'interessato l'astensione dell'attività che può determinare il conflitto di interessi. I destinatari rispettano le decisioni assunte in proposito da O.T.I. ROMA S.R.L..

7 UTILIZZO DEI BENI E DEGLI STRUMENTI AZIENDALI

Qualsiasi destinatario, interno o esterno a O.T.I. ROMA S.R.L., si impegna ad utilizzare i beni e gli strumenti aziendali unicamente per lo svolgimento dell'attività lavorativa, evitando ogni uso per scopi personali o comunque non di interesse aziendale, ed a custodirli con la massima cura, segnalando eventuali malfunzionamenti, guasti e/o danneggiamenti alla direzione, o al responsabile dell'area.

8 RAPPORTO DI LAVORO

Nello svolgimento della prestazione lavorativa si richiamano in senso rafforzativo gli obblighi di diligenza e di rispetto delle disposizioni impartite dal datore di lavoro previsti dall'art 2104 del Codice Civile, ed in più in generale, tutte le disposizioni di legge e di contratto che dettano norme a tutela dell'attività d'impresa.

E tassativamente vietato a ciascun dipendente / collaboratore / consulente a qualsiasi titolo di O.T.I. ROMA S.R.L., di svolgere durante l'orario di lavoro e/o nei locali aziendali, attività lavorativa a vantaggio proprio o di terzi.

Non è consentito ai dipendenti svolgere altre attività professionali che interferiscono con lo svolgimento dell'attività lavorativa, né utilizzare informazioni di cui O.T.I. ROMA S.R.L., sia titolare per lo svolgimento di attività differenti dal proprio impiego.

9 DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE

O.T.I. ROMA S.R.L. si impegna a redigere e conservare la documentazione amministrativa e contabile obbligatoria con modalità tali da garantire la sua completezza, trasparenza, chiarezza e precisione in conformità alle disposizioni di legge vigenti.

Tutte le operazioni effettuate devono essere adeguatamente registrate e documentate, nel rispetto della normativa di legge e delle procedure aziendali; al fine di rendere agevole la ricostruzione delle caratteristiche e della motivazione dell'operazione e soprattutto l'individuazione di colui che ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

10 CONTRATTI

I destinatari non possono firmare contratti e accordi in nome e per conto di O.T.I. ROMA S.R.L., senza che sia stata loro conferita la necessaria autorizzazione.

11 TUTELA DEI DATI PERSONALI

I destinatari, tenuto conto degli obblighi di cui all'art. 2105 del Codice Civile, si impegnano a non trattare affari per conto proprio o di terze parti in concorrenza con O.T.I. ROMA S.R.L., per tutta la durata del rapporto in atto con lo stesso a non divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione di O.T.I. ROMA S.R.L., e dei suoi clienti, o a farne uso in modo da recare pregiudizio ad essi, anche dopo la cessazione del rapporto con il medesimo.

12 TUTELE

Imparzialità, pari opportunità, e ripudio delle discriminazioni (tutela del clima aziendale – miglioramento del clima aziendale e delle relazioni).

O.T.I. ROMA S.R.L., si impegna a non porre in essere qualsiasi atto discriminatorio che possa essere ricondotto o comunque collegato all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni, e religione di qualsiasi persona o ente.

13 TUTELA DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO E DELL'INTEGRITÀ FISICA DEI LAVORATORI

O.T.I. ROMA S.R.L. anche in relazione al proprio ruolo, ed alla propria attività, considera di primaria importanza la materia della sicurezza e prevenzione negli ambienti di lavoro, igiene del lavoro, salute ed integrità fisica dei lavoratori ed agisce in conformità alle norme esistenti in materia.

I destinatari sono tenuti al puntuale rispetto di tutte le misure di prevenzione e sicurezza adottate dall'azienda.

14 RISPETTO DELL'AMBIENTE

O.T.I. ROMA S.R.L. , anche in relazione all'attività svolta, riconosce l'importanza della tutela e la salvaguardia dell'ambiente, e adotta tutte le misure praticabili al fine di limitare l'impatto su di esso delle sue attività.

A tal proposito è consapevole dell'importanza ambientale, ed incorpora nei processi decisionali tutte le preoccupazioni economiche-sociali-ambientali. Da gennaio 2022, O.T.I. ROMA S.R.L. è certificata **ISO 14001**.

La società in ottemperanza ai principi ed al rispetto dell'ambiente, dal 2020, ha aderito al processo di digitalizzazione d'impresa. Nella fattispecie, si impegna a non produrre, e/ o utilizzare documenti e qualsiasi altro materiale in formato cartaceo, ma solo digitale, conservato in appositi archivi informatici custoditi nei server aziendali.

15 DIRITTO D'AUTORE E PROPRIETÀ INTELLETTUALE

O.T.I. ROMA S.R.L. tutela il diritto d'autore in ogni sua espressione. I destinatari, prima di gestire a qualsiasi titolo materiale protetto dal diritto d'autore, devono acquisire dal titolare del diritto, le necessarie autorizzazioni.

I destinatari non possono installare e scaricare sul computer aziendale, agli stessi concesso in dotazione, software non forniti da O.T.I. ROMA S.R.L., e non possono installare e utilizzare hardware di proprietà non aziendale o comunque non forniti dalla società.

Tutti i testi, documenti, files, prodotti o comunque realizzati dai destinatari durante l'esecuzione dell'attività lavorativa o della collaborazione per O.T.I. ROMA S.R.L. sono di proprietà di quest'ultima, che nel rispetto delle norme contrattuali, ne acquisisce anche i diritti di utilizzazione economica.

16 RELAZIONI TRA PERSONE

O.T.I. ROMA S.R.L. ritiene che la qualità dei rapporti tra i dipendenti e con i collaboratori e consulenti esterni, sia un valore imprescindibile, e che le relazioni debbano essere improntate a principi di civile convivenza, nel rispetto dei diritti e delle libertà delle persone.

La direzione ed i responsabili delle aree aziendali devono sviluppare con i propri collaboratori rapporti basati sul rispetto reciproco, evitando di ricorrere ad atteggiamenti offensivi o comunque non riconducibili ad un corretto comportamento manageriale; incoraggiando lo spirito di appartenenza a O.T.I. ROMA S.R.L., e favorendo la diffusione e la condivisione dei suoi valori oltreché il preciso e puntuale rispetto delle regole.

Devono esercitare le proprie funzioni direttive con obiettività ed equilibrio, prestando particolare attenzione alla motivazione, ed alla crescita lavorativa dei propri collaboratori, in relazione alle specifiche capacità professionali. Ciascun dipendente e collaboratore è tenuto a attuare comportamenti collaborativi nei confronti di colleghi e superiori senza ricorrere ad atteggiamenti e comportamenti offensivi ed oltraggiosi,

e svolgere le proprie funzioni con la massima responsabilità, efficienza, e diligenza, attuando con la maggiore cura e sollecitudine possibile, le disposizioni ad esso impartite.

17 RAPPORTI CON SOGGETTI TERZI (CLIENTI, FORNITORI E ALTRI SOGGETTI TERZI)

I comportamenti nei confronti dei clienti devono essere improntati al pieno rispetto delle norme vigenti, dei contratti ed improntati a criteri di professionalità, competenza, disponibilità, rispetto, cortesia e puntualità. Nei rapporti con i fornitori di beni e servizi, ed in quelli con i clienti ed altri soggetti privati, i destinatari del Codice Etico, non devono offrire o accettare regali o benefici o altre utilità (quali in via esemplificativa pranzi, cene, eventi, viaggi, beni in natura o servizi) eccedenti un valore simbolico riconducibile ai normali rapporti di cortesia. Non devono in ogni caso offrire e/o accettare somme di denaro ad alcun titolo.

Le eventuali politiche in materia di agevolazioni sui prezzi dei beni, e dei servizi erogati dalla società non devono essere attuate allo scopo di privilegiare o discriminare un determinato soggetto o una determinata impresa, ma devono essere rivolti a categorie omogenee (ad. Esempio: piccole imprese, affiliati alle associazioni di categoria, familiari dei dipendenti ecc.)

18 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

O.T.I. ROMA S.R.L. opera nei rapporti con le istituzioni e con la Pubblica Amministrazione secondo principi di collaborazione, indipendenza e trasparenza.

Tutte le informazioni che i destinatari trasmettono alla Pubblica Amministrazione, nell'ambito delle funzioni e delle attività svolte per conto di O.T.I. ROMA S.R.L. o dei suoi clienti devono essere adeguatamente verificate al fine di garantire la veridicità. Non è consentito in nessun caso offrire denaro, regali o benefici di qualsiasi utilità a funzionari e dipendenti della Pubblica Amministrazione.

19 CONTROLLO SULL'OSSERVANZA DEL CODICE ETICO

Le disposizioni del presente Codice Etico hanno valore di regolamento interno. L'osservanza delle disposizioni del Codice Etico rientra nelle obbligazioni contrattuali del prestatore di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art.2105 del Codice civile.

Ciascun destinatario, ove rilevi qualsiasi eventuale non conformità alle disposizioni del presente Codice Etico, è tenuto ad informare con la massima tempestività il proprio responsabile diretto, ovvero colui che metterà a sua volta a corrente la direzione, o le risorse umane, per l'adozione di provvedimenti.

In applicazione delle normative di legge e di contratto, l'inosservanza di qualsiasi disposizione contenuta nel presente Codice Etico, potrà comportare nei confronti dei destinatari l'adozione, da parte della società di provvedimenti sanzionatori anche di ordine disciplinare, compresa, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto di lavoro instaurato con O.T.I. ROMA S.R.L. che potrà agire anche per il risarcimento del danno, e la rifusione delle spese legali.

Le sanzioni comminate da O.T.I. ROMA S.R.L. dovranno essere proporzionate alla gravità delle violazioni riscontrate e alle disposizioni del Codice Etico.

Qualsiasi chiarimento in merito ai principi ed alle disposizioni contenute nel presente Codice Etico può essere richiesto a O.T.I. ROMA S.R.L. presso la sede di Ciampino (RM), Via Paolo Orsi 30.

20 DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

O.T.I. ROMA S.R.L. si impegna a divulgare il Codice Etico presso i destinatari mediante qualsiasi mezzo di comunicazione riconosciuto idoneo, compreso l'utilizzo della rete internet aziendale, ed email, ove ritenuto opportuno.

Le eventuali modifiche ed integrazioni che si dovessero nel tempo rendere necessarie, verranno approvate dall'Amministratore Unico di O.T.I. ROMA S.R.L.

21 ENTRATA IN VIGORE

Le disposizioni del presente Codice Etico entreranno in vigore a decorrere dalla data di approvazione dello stesso da parte dell'Amministratore Unico di O.T.I. ROMA S.R.L..

Roma (RM), 01/01/2022